

尹弘主持召开省委人才工作领导小组会议时 强调 坚持需求导向培养引进用好人才 加快 建设中部地区特色人才集聚地

省委书记尹弘主持召开省委人才工作领导小组会议。他强调，要深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，一体推进教育科技人才发展，坚持以需求为导向，全方位培养、引进、用好人才，加快建设中部地区特色人才集聚地，为实现我省“十五五”良好开局、奋力谱写中国式现代化江西篇章提供有力人才支撑。

叶建春、陈永奇、庄兆林、卢小青、孙洪山、夏文勇、徐忠出席。

尹弘指出，去年以来，全省各地各有关部门认真落实党中央决策部署和省委工作要求，突出重点、积极作为，推动党管人才扎实有力、人才引育成效明显、产才融合不断深入、服务保障持续优化，人才强省建设取得新进展。

尹弘强调，要坚持需求导向，充分发挥用人单位主体作用，聚焦我省重大战略、重点产业、关键领域，建立并发布人才需求清单，绘制“高精尖缺”人才图谱，强化人才供给与产业需求精准匹配，组织高校、科研院所人才与企业技术骨干协同开展技术研发、产品创新、工艺突破，推动人才链与产业链、创新链、资金链深度融合。要强化人才“引育留

用”并重，持续优化人才政策供给，全面加强人才自主培养，深化产学研协同育人，创新人才引进模式，持续拓宽引才多元化渠道，对急需高端人才“一事一议”“一人一策”，因地制宜引进科技领军人才、海外优秀人才和高水平创新团队，坚持用事业留人、靠平台留人，让人才有用武之地。要持续优化人才发展机制，全面深化人才发展体制机制改革，落实教育科技人才协同工作机制，建好用好重大创新平台，积极推广“科技副总”模式，高质量办好全省高层次人才创新创业大赛，打造精准高效的服务体系，促进创新要素高效聚合，充分激发各类人才创新活力。

尹弘强调，各级党委（党组）要加强党对人才工作的全面领导，进一步完善人才工作领导体制，及时研究推动重点工作、解决突出问题。省委人才办要履行好牵头抓总职能，统筹推进重点任务落实。省直有关部门要立足职责定位，主动担当作为，形成共抓人才工作的强大合力，推动全省人才工作高质量发展。

会议审议了省“十五五”人才发展规划、省委人才工作领导小组2026年工作要点和《关于进一步支持事业单位科研人员创新创业的若干措施》《“科技副总”专项计划实施办法》《江西省博士生学术启航行动实施办法》等，听取了教育科技人才协同工作机制落实情况、关于全省首届高层次人才创新创业大赛工作总结和全省第二届高层次人才创新

创业大赛总体方案起草情况的汇报。